

Regione Siciliana

Piano straordinario per il lavoro in Sicilia: opportunità giovani.

Priorità 3: formazione giovani



Siciliana Regione



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI



Ministero
dell'Economia
e delle Finanze

EVERGREEN
Consulting S.r.l.

**Evergreen consulting srl
promuove nell'ambito della riedizione per il periodo 2013-2014 della seconda
annualità dei corsi finanziati a valere sull'Avviso 20/2011 "Percorsi formativi per il
rafforzamento dell'occupabilità e dell'adattabilità della forza lavoro siciliana periodo
2012/2014" cofinanziato dal Piano straordinario per il lavoro in Sicilia: opportunità
giovani Priorità 3: formazione giovani**

BANDO DI RECLUTAMENTO

DOCENTI ESTERNI

**Per il reclutamento del personale esterno da
impiegare nella realizzazione del progetto
"Operatore per l'infanzia"**

CIP: 2007.IT.051.PO.003/II/D/F/9.2.1/0641

CUP: G76G13003260003

Ambito: FAS

Sede: Piazza Armerina (EN)

Approvato con D.D.G. n. 6569 del 11 dicembre 2013

Vista la normativa e le disposizioni comunitarie, nazionali e regionali vigenti per la realizzazione di interventi a valere sul Fondo Sociale Europeo 2007/2013;

Visto il Vademecum per l'attuazione del PO Sicilia FSE 2007/2013 vers. 4 del 23/06/2011;

Visto l'Avviso pubblico n. 20/2011, P.O. obiettivo convergenza 2007/2013 – FSE, Regione Siciliana – ASSE II Occupabilità – Percorsi formativi per il rafforzamento dell'occupabilità della forza lavoro siciliana periodo 2012/2014;

Visto il Vademecum per l'attuazione degli interventi che prevedono l'adozione di unità di costo standard (UCS);

Considerata la riedizione dei pacchetti formativi approvati con D.D.G. n. 6570 del 11 dicembre 2013;

Regione Siciliana

Piano straordinario per il lavoro in Sicilia: opportunità giovani.

Priorità 3: formazione giovani

Dispone

Art. 1

L'apertura dei termini per la selezione e il reclutamento di docenti esterni relativamente ai moduli sotto indicati:

| Titolo modulo | N. ore | docente Esperienza professionale (in anni) solo personale da individuare all'esterno del settore con riferimento al ddg 966 del 19/03/13 e s.m.i. | docente Esperienza didattica (in anni) solo personale da individuare all'esterno del settore con riferimento al ddg 966 del 19/03/13 e s.m.i. |
|--|---------------|---|--|
| Lingua inglese | 36 | cinque | cinque |
| Informatica di base | 36 | cinque | cinque |
| Cultura d'impresa | 21 | cinque | cinque |
| Diritto del lavoro e sindacale | 18 | cinque | cinque |
| Diritti di cittadinanza | 3 | cinque | cinque |
| Igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro | 12 | cinque | cinque |
| Psicologia del benessere e promozione della salute | 30 | dieci | dieci |
| Gestione dello stress e problem solving | 48 | dieci | dieci |
| Tecniche del gioco e dell'animazione | 45 | cinque | cinque |
| Dinamiche dei gruppi di lavoro in ambito educativo | 48 | dieci | dieci |
| Teorie e tecniche della comunicazione | 40 | dieci | dieci |
| Letteratura per l'infanzia | 45 | cinque | cinque |
| Psicologia della famiglia | 36 | cinque | cinque |
| Normativa e politiche sull'infanzia | 48 | cinque | cinque |
| Elementi di puericultura | 36 | cinque | cinque |

Regione Siciliana

Piano straordinario per il lavoro in Sicilia: opportunità giovani.

Priorità 3: formazione giovani

| | | | |
|---|-----------|---------------|---------------|
| Tecniche didattiche per la scuola primaria e dell'infanzia | 48 | cinque | cinque |
| Psicologia dello sviluppo e dell'educazione | 36 | dieci | dieci |
| Presentazione del corso e sensibilizzazione | 12 | dieci | dieci |
| Spendibilità della professione ed orientamento | 18 | dieci | dieci |
| Accompagnamento | 14 | dieci | dieci |

Art. 2

Gli esperti richiedenti dovranno garantire le attività necessarie alla realizzazione del modulo, secondo le indicazioni che verranno fornite dal coordinamento.

Art. 3

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre:

1. istanza in carta semplice, secondo il modello (**allegato 1**), indirizzato a "Evergreen consulting srl Via Uditore 11/h 90145 Palermo;

2. dettagliato curriculum vitae datato e firmato (esclusivamente in formato Europeo pena inammissibilità), da cui si possano evincere tutte le informazioni necessarie per l'attribuzione del punteggio. Il Cv deve riportare in calce la dichiarazione ai sensi del DPR 445/2000 e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla L. 675/96 e succ. Decreto Legislativo 196/2003.

Al curriculum potranno essere allegate tutte le certificazioni che il candidato riterrà opportune;

3. fotocopia firmata del documento d'identità e del codice fiscale;

4. le istanze, che potranno essere scaricate dal sito: www.evergreen-formazione.com o ritirate presso la segretaria di Evergreen consulting, dovranno pervenire a mezzo posta, via e mail all'indirizzo segreteria@evergreen-formazione.com o brevi manu entro il termine del 07 marzo 2014 ore 13.00 presso la sede di Evergreen consulting srl Via Uditore 11/h 90145 Palermo. **NON FA FEDE IL TIMBRO POSTALE.** L'aspirante che volesse candidarsi per più moduli, dovrà indicare nella domanda i vari moduli per cui intende candidarsi.

L'Ente si riserva la facoltà di riaprire i termini del presente bando.

Si precisa che:

- l'Ente, potrà richiedere copia delle certificazioni ed attestazioni dichiarate nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae;

- per motivi di carattere organizzativo e/o didattici si prevede la possibilità, a giudizio insindacabile dell'Ente, di ripartire il monte ore previsto in più percorsi formativi tra più candidati solo se compatibile con la funzione e più utile alla realizzazione dell'attività progettuale e formativa.

Art. 4

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile di Evergreen consulting srl a seguito di comparazione dei curricula pervenuti. I titoli saranno valutati in rapporto all'incarico da ricoprire, pertanto non saranno valutati se non ritenuti coerenti con la funzione richiesta. Il punteggio, di per sé, non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico. Infatti, in presenza di domande plurime verrà assegnata la funzione più congruente

Regione Siciliana

Piano straordinario per il lavoro in Sicilia: opportunità giovani.

Priorità 3: formazione giovani

con il titolo di studio e le esperienze formative e professionali maturate. Nell'ipotesi di partecipazione di un unico aspirante, si procederà comunque a valutarne l'idoneità.

Sulla base delle risultanze delle valutazioni verranno formulate le graduatorie di merito, distinte per i singoli moduli formativi che saranno pubblicate sul sito web: www.evergreen-formazione.com

La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro cinque giorni dalla data di pubblicazione.

Art. 5

Tutti gli incarichi saranno assegnati esclusivamente ad personam; saranno pertanto escluse le domande pervenute da Società, Associazioni, ecc. Gli aspiranti dipendenti dalla P.A. o da altra amministrazione dovranno essere dalla stessa autorizzati e la stipula di eventuale contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

Si precisa che, nel caso di accettazione, avranno precedenza i formatori inseriti nell'Albo unico della formazione professionale e coloro che risultano inseriti nelle liste di mobilità regionale del personale della formazione professionale, pubblicata in data 11/02/2014 nel sito istituzionale: <http://www.regione.sicilia.it/lavoro/>

Art. 6

Evergreen consulting srl prima di avvalersi di esperti esterni dovrà obbligatoriamente attingere all'"Elenco Regionale ad esaurimento degli operatori della formazione professionale". L'eventuale incarico ad esperti esterni è subordinato alla non presenza nel suddetto elenco della figura professionale richiesta.

Art. 7

Le modalità di eventuale svolgimento dell'incarico saranno oggetto di apposita lettera di incarico e concordate tra le parti.

Art. 8

Le disposizioni contenute nel presente bando hanno a tutti gli effetti, norma regolamentare e contrattuale.

Art. 9

Il presente bando viene reso pubblico in data 25 febbraio 2014 mediante affissione sul sito web: www.evergreen-formazione.com

Il Legale Rappresentante

